



Misión de Verificación  
de las Naciones Unidas  
en Colombia



# ¡REPORTE ACTOS DE CONDUCTA INDEBIDA!

Si usted ha sido objeto de acoso, hostigamiento, discriminación o ha presenciado algún tipo de conducta indebida, incluidos actos de explotación y abuso sexual, **es su deber denunciarlos.**



## ¿CÓMO Y DÓNDE REPORTAR ACTOS DE CONDUCTA INDEBIDA?

**A. En la Oficina de Conducta y Disciplina**  
de la Misión de Verificación de la ONU en Colombia:



EN EL TELÉFONO:

**(57) 320 - 3189229**



EN EL CORREO  
ELECTRÓNICO:

**[mc-cdreport@un.org](mailto:mc-cdreport@un.org)**

**B. Directamente a la Sede de Naciones Unidas en Nueva York:**



En la Oficina de Asuntos Internos  
(OIOS por las siglas en inglés):  
**<https://oios.un.org/report-wrongdoing>**



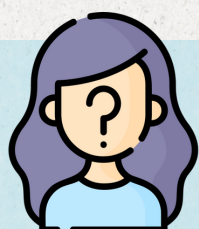
**Para casos específicos  
de acoso sexual:  
[speakup@un.org](mailto:speakup@un.org)**



## ¿QUIÉNES PUEDEN REPORTAR?

En estos canales de reporte descritos anteriormente puede reportar cualquier persona, sea que trabaje con las Naciones Unidas o no.

**Es importante anotar que el personal de Naciones Unidas tiene la obligación de reportar conductas indebidas.**



## ¿SE PUEDE HACER DENUNCIAS ANÓNIMAS?



La organización, para proteger a los denunciantes, acepta las denuncias anónimas, las cuales son investigadas de la misma manera que todas las otras denuncias. A veces la información recibida en las denuncias anónimas es muy limitada; sin embargo, esto no afecta el hecho de que sean investigadas con la misma seriedad y profundidad.

**También se consideran denuncias anónimas aquellas en las que los denunciantes si bien se identifican, piden mantener su nombre en anonimato por diferentes razones.**

## LAS QUEJAS SOBRE CONDUCTA INDEBIDA DEBEN CONTENER, EN LA MEDIDA DE LO POSIBLE, LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:

¿Qué pasó exactamente? / ¿Cuándo? / ¿Dónde? / ¿Quiénes son las personas de la Misión involucradas (nombre, categoría de personal, cargo, lugar de trabajo y otra información que permita identificar a los presuntos implicados). / ¿Quiénes pueden ser posibles testigos del incidente (nombre, lugar, datos de contacto)? Nombre y datos de contacto de quien presenta la queja.

**TODA LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA SE TRATA CON ABSOLUTA  
CONFIDENCIALIDAD.**





United Nations  
Verification Mission  
in Colombia

# REPORT ACTS OF MISCONDUCT!



If you have been subjected to harassment, including sexual harassment, abuse of authority and/or discrimination, or have witnessed any misconduct, including sexual exploitation and abuse, **you must report it**



## HOW AND WHERE TO REPORT MISCONDUCT?

A. At the **Conduct and Discipline Office** of the UN Verification Mission in Colombia:



BY PHONE:

**(57) 320 - 3189229**



BY EMAIL:

**[mc-cdreport@un.org](mailto:mc-cdreport@un.org)**

B. Directly to the **United Nations Headquarters in New York:**



At the **Office of Internal Oversight Services (OIOS)**:  
**<https://oios.un.org/report-wrongdoing>**



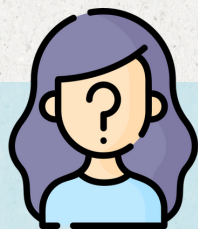
**For specific cases of sexual harassment:**  
**[speakup@un.org](mailto:speakup@un.org)**



## WHO CAN REPORT?

Anyone, whether working with the United Nations or not, can report to the reporting channels described above.

**However, it is essential to note that UN staff must report misconduct.**



## IS IT POSSIBLE TO MAKE ANONYMOUS REPORTS?



To protect whistle-blowers, the organization accepts anonymous reports, which are investigated in the same manner as all other reports.

Sometimes the information received in anonymous reports is minimal; however, this does not affect the fact that they are investigated with the same seriousness and depth.

**Anonymous complaints are also those in which the complainants while identifying themselves, request anonymity for various reasons.**

## COMPLAINTS ABOUT MISCONDUCT MUST CONTAIN, AS FAR AS POSSIBLE, THE FOLLOWING INFORMATION:

**What happened exactly? / When? / Where? / Who are the persons of the Mission involved (name, category of personnel, position, place of work and other information that allows identifying the presumed subject)? / Who can be possible witnesses to the incident (name, place, contact information)? Name and contact information of the complainant.**

**ALL INFORMATION PROVIDED IS STRICTLY CONFIDENTIAL.**