



¡REPORTA ACTOS DE CONDUCTA INDEBIDA!



Si usted ha sido objeto de acoso, hostigamiento, discriminación o ha presenciado algún tipo de conducta indebida, incluidos actos de explotación y abuso sexual, **es su deber denunciarlos.**



¿CÓMO Y DÓNDE REPORTAR ACTOS DE CONDUCTA INDEBIDA?

A. En la Oficina de Conducta y Disciplina
de la Misión de Verificación de la ONU en Colombia:



EN EL TELÉFONO:

(57) 320 - 3189229



EN EL CORREO
ELECTRÓNICO:

mc-cdreport@un.org

B. Directamente a la Sede de Naciones Unidas en Nueva York:



En la Oficina de Asuntos Internos
(OIOS por las siglas en inglés):
<https://oios.un.org/report-wrongdoing>



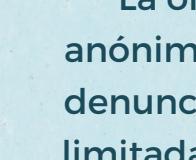
Para casos específicos
de acoso sexual:
speakup@un.org



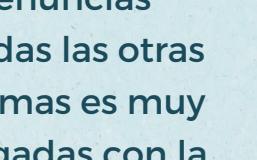
¿QUIÉNES PUEDEN REPORTAR?

En estos canales de reporte descritos anteriormente puede reportar cualquier persona, sea que trabaje con las Naciones Unidas o no.

Es importante anotar que el personal de Naciones Unidas tiene la obligación de reportar conductas indebidas.



¿SE PUEDE HACER DENUNCIAS ANÓNIMAS?



La organización, para proteger a los denunciantes, acepta las denuncias anónimas, las cuales son investigadas de la misma manera que todas las otras denuncias. A veces la información recibida en las denuncias anónimas es muy limitada; sin embargo, esto no afecta el hecho de que sean investigadas con la misma seriedad y profundidad.

También se consideran denuncias anónimas aquellas en las que los denunciantes si bien se identifican, piden mantener su nombre en anonimato por diferentes razones.

LAS QUEJAS SOBRE CONDUCTA INDEBIDA DEBEN CONTENER, EN LA MEDIDA DE LO POSIBLE, LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:

¿Qué pasó exactamente? / ¿Cuándo? / ¿Dónde? / ¿Quiénes son las personas de la Misión involucradas (nombre, categoría de personal, cargo, lugar de trabajo y otra información que permita identificar a los presuntos implicados). / ¿Quiénes pueden ser posibles testigos del incidente (nombre, lugar, datos de contacto)? Nombre y datos de contacto de quien presenta la queja.

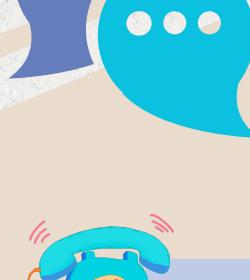
**TODA LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA SE TRATA CON ABSOLUTA
CONFIDENCIALIDAD.**



REPORT ACTS OF MISCONDUCT!



If you have been subjected to harassment, including sexual harassment, abuse of authority and/or discrimination, or have witnessed any misconduct, including sexual exploitation and abuse, **you must report it**



HOW AND WHERE TO REPORT MISCONDUCT?

A. At the **Conduct and Discipline Office** of the UN Verification Mission in Colombia:



BY PHONE:

(57) 320 - 3189229



BY EMAIL:

mc-cdreport@un.org

B. Directly to the United Nations Headquarters in New York:



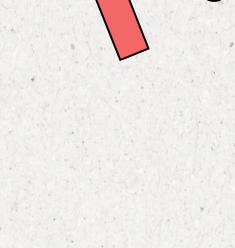
At the **Office of Internal Oversight Services (OIOS)**:

<https://oios.un.org/report-wrongdoing>



For specific cases of sexual harassment:

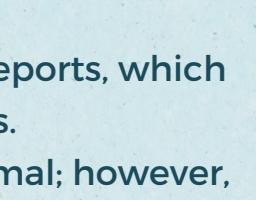
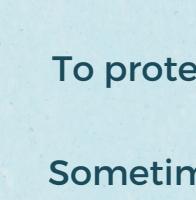
speakup@un.org



WHO CAN REPORT?

Anyone, whether working with the United Nations or not, can report to the reporting channels described above.

However, it is essential to note that UN staff must report misconduct.



IS IT POSSIBLE TO MAKE ANONYMOUS REPORTS?

To protect whistle-blowers, the organization accepts anonymous reports, which are investigated in the same manner as all other reports.

Sometimes the information received in anonymous reports is minimal; however, this does not affect the fact that they are investigated with the same seriousness and depth.

Anonymous complaints are also those in which the complainants while identifying themselves, request anonymity for various reasons.

COMPLAINTS ABOUT MISCONDUCT MUST CONTAIN, AS FAR AS POSSIBLE, THE FOLLOWING INFORMATION:

What happened exactly? / When? / Where? / Who are the persons of the Mission involved (name, category of personnel, position, place of work and other information that allows identifying the presumed subject)? / Who can be possible witnesses to the incident (name, place, contact information)? Name and contact information of the complainant.

ALL INFORMATION PROVIDED IS STRICTLY CONFIDENTIAL.